

**Саратовская область**  
**Балаковский муниципальный район**  
**Муниципальное образование город Балаково**

**Совет муниципального образования город Балаково**

Сорок пятое заседание Совета муниципального образования  
город Балаково третьего созыва

**РЕШЕНИЕ №307**

25 января 2017 года

**О системе оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Балаково, Регламентом Совета муниципального образования город Балаково, рассмотрев рекомендации комитета по бюджетно-финансовой, экономической, социальной политике и вопросам жилищно-коммунального хозяйства, Совет муниципального образования город Балаково,

**РЕШИЛ:**

1. Установить систему оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета муниципального образования город Балаково:

-решение Совета муниципального образования город Балаково от 06 февраля 2009 года №44 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Балаково»;

-решение Совета муниципального образования город Балаково от 25 декабря 2009 года №149 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования город Балаково от 6 февраля 2009 года №44 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Балаково»;

-пункт 2 решения Совета муниципального образования город Балаково от 23 декабря 2013 года №47 «О внесении изменений в некоторые решения Совета муниципального образования город Балаково»;

-решение Совета муниципального образования город Балаково от 26 мая 2015 года №174 «О внесении изменений в решение Совета

муниципального образования город Балаково от 06 февраля 2009 года №44 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково»;

-решение Совета муниципального образования город Балаково от 26 февраля 2016 года №234 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования город Балаково от 06 февраля 2009 года №44 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 апреля 2017 года.

**Глава муниципального образования**

**А.Ю. Овсянников**

Приложение к решению  
Совета муниципального образования  
город Балаково  
от 25 января 2017 года №307

### **Система оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково**

1. Для руководителей, специалистов, рабочих (далее – работники) муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково (далее – муниципальные учреждения) устанавливается система оплаты труда на основе окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов, окладов, тарифных ставок рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников муниципальных учреждений (в том числе размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений), размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях устанавливаются отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Балаково, утверждаемыми администрацией Балаковского муниципального района.

Заработная плата работников муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

4. Размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности, объема выполняемой работы. Размеры окладов, тарифных ставок по профессиям рабочих устанавливаются с учетом тарифных разрядов.

5. Решением представительного органа муниципального образования город Балаково оклады (должностные оклады), тарифные ставки работников

муниципальных учреждений могут увеличиваться (индексироваться) с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников муниципальных учреждений, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Для работников муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством;

- иные компенсационные выплаты, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7. Для руководителей и работников муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- надбавка за классность (для водителей);

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;

- доплаты за ученую степень, почетное звание, квалификационную категорию, награжденным отраслевым почетным знаком;

- премиальные выплаты по случаю получения наград, благодарственных писем, почетных грамот;

- премиальные выплаты за выполнение особо важного задания;

- премиальные выплаты по итогам работы за год (при наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда муниципального учреждения).

8. Выплаты стимулирующего характера руководителям и работникам муниципальных учреждений, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, за классность (для водителей), доплат работникам, имеющих ученую степень, почетное звание, премиальные выплаты по случаю получения наград, благодарственных писем, почетных грамот, квалификационную категорию, награжденным отраслевым почетным знаком, устанавливаются с учетом показателей эффективности их работы.

Показатели оценки эффективности работы и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения определяются руководителем муниципального учреждения по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

9. Показатели оценки эффективности работы и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливается администрацией Балаковского муниципального района.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, год руководителям муниципальных учреждений устанавливаются администрацией Балаковского муниципального района на основании показателей критериев оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения.

10. Объем средств на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет), формируемых за счет всех источников, составляющих фонд оплаты труда, должен составлять не менее 15 процентов от объема средств, направляемых на оклады (должностные оклады), тарифные ставки работников муниципальных учреждений.

11. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год или иной календарный период, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования город Балаково, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений являются субсидии из бюджета муниципального образования город Балаково на выполнение муниципального задания и средства иных источников, не запрещенных федеральными законами, в том числе средства, поступающие от приносящей доход деятельности.